



CODE OF CONDUCT

VERHALTENSKODEX

FORTACO

INHALTS

**6 → WIR BEHANDELN MENSCHEN MIT RESPEKT
UND WÜRDE**

6 → SCHUTZ DER GESUNDHEIT UND SICHERHEIT

7 → AUSFÜHRUNG EINES FAIREN GESCHÄFTS

7 → MINIMIERUNG VON UMWELTAUSWIRKUN

**8 → ARBEITEN MIT POLITISCHEN
ENTSCHEIDUNGSTRÄGERN UND BEAMTEN**

8 → ZUSAMMENARBEIT MIT LIEFERANTEN

**8 → VERGABE UND ERHALT VON GESCHENKEN
UND EINLADUNGEN**

**8 → SCHUTZ UNSERER VERMÖGENSWERTE UND
RESSOURCEN**

**9 → VERTRAULICHE BEHANDLUNG VON
INFORMATIONEN**

9 → TRANSPARENTE KOMMUNIKATION

10 → VERRAT

WILLKOMMEN ZU UNSEREM VERHALTENSKODEX

Als Partner in der Fertigungstechnologie helfen wir unseren Kunden bei der Suche nach neuen und effizienteren Lösungen entlang ihrer Wertschöpfungskette, ausgehend von F&E, Design und Konstruktion bis zur Endmontage. Dies ermöglicht unseren Kunden in der Energie-, Bau-, Bergbau-, Material Handling, Land- und Forstwirtschaft sowie anderen Branchen, sich auf die Wertmaximierung ihres Kerngeschäftes zu konzentrieren.

Wir stellen uns der Herausforderung, Probleme schneller und auf einer tieferen Ebene als unsere Wettbewerber zu lösen. Wir haben die richtige Qualität und den richtigen Preis.

Unsere Vision: Wir wollen die erste Wahl und der effektivste Engineering-Partner für Schweißkonstruktionen, Kabinen, Montage und maschinelle Bearbeitung für die Hersteller von anspruchsvollen Investitionsgütern in Europa sein. Wir wollen der bevorzugte Partner für Lieferanten sein und ein Top-Arbeitgeber. Unser Ziel ist es, die Top-Referenz in unserer Branche für unsere Kunden wie auch Wettbewerber zu werden.

Unsere Mission ist es, Mehrwert für unsere Kunden zu erzeugen indem wir neue Wege in der Produktion beschreiten. Damit wollen wir unsere Branche massgeblich gestalten.

Fortaco's Ruf ist ein Schlüssel zu unserem Erfolg in der Wirtschaft, der sich auf unseren Werten gründet: Respekt, Schnelligkeit und Einfachheit. Diese Werte sind die Basis für diesen Code of Conduct, der uns anhält, ein profitables Geschäft in einer verantwortlichen Weise zu führen, einschließlich der wirtschaftlichen, sozialen und ökologischen Fragen, in einer Reihe von verschiedenen Ländern.

Unser Verhaltenskodex legt die Richtlinien fest, wie wir andere behandeln, Geschäfte betreiben und unsere Unternehmenswerte schützen. Unser Ziel ist es, die höchsten rechtlichen und ethischen Standards zu halten und alle Beteiligten zu respektieren und wertzuschätzen.

Wir achten auf die verschiedenen nationalen und internationalen Gesetze und Vorschriften, zu deren Einhaltung wir uns verpflichten – so werden wir Risiken vermeiden und die Zukunft besser machen.

Dieser Verhaltenskodex gilt für die Fortaco Gruppe, sowie weltweit verbundene Unternehmen, darunter alle Führungskräfte und Mitarbeiter (alle zusammen "Fortaco"). Darüber hinaus überträgt Fortaco diesen Verhaltenskodex auf seine Geschäftspartner. Unser Verhalten beeinflusst, wie erfolgreich wir sind und als Unternehmen wahrgenommen werden. Bei Fortaco erwarten wir, dass sich jeder an diesen Verhaltenskodex und die ihm zugrunde liegenden Richtlinien, Gesetze und Vorschriften hält.

Alle Mitarbeiter mit Führungsaufgaben sind verpflichtet, aktiv und bewusst eine Führungskultur zu fördern, die im Einklang mit Fortaco's Werten und dem Geist dieses Verhaltenskodex steht.

Wir treiben die Einführung dieses Verhaltenskodex durch die Schulung und Kommunikation mit unseren Mitarbeitern und Geschäftspartnern voran und überwachen seine Anwendung intern.

Jeder Mitarbeiter ist verantwortlich, sich gemäss diesem Verhaltenskodex zu verhalten. Wir ermutigen unsere Mitarbeiter und Beteiligte ausdrücklich, jegliche Bedenken zu äussern und positive Verhaltensbeispiele aufzuzeigen. Wenn sie Fragen oder Zweifel haben, so zögern Sie bitte nicht zu fragen.



Lars Hellberg
President & CEO

Wir behandeln menschen mit respekt und würde

Fortaco respektiert Menschen- und Arbeitsrechte, internationale Standards gemäss der United Nations Universal Declaration of Human Rights als auch die Grundsätze von Internationalen Arbeitsorganisationen. Dieser Verhaltenskodex basiert auf diesen und anderen international anerkannten Standards. Fortaco bemüht sich, eine sichere und inspirierende Arbeitsumgebung für alle Mitarbeiter zu schaffen. Respekt ist einer unserer Werte und wir wissen, dass unsere Mitarbeiter ein Schlüssel zu unserem Erfolg sind. Wir wollen ein attraktiver Arbeitgeber sein, um qualifizierte und motivierte Mitarbeiter zu entwickeln und zu binden. Fortaco verpflichtet sich alle Mitarbeiter fair, unparteiisch und gleich zu behandeln. Wir wollen ein Arbeitsumfeld schaffen, wo Menschen unabhängig von individuellen Unterschieden, Talenten oder persönlichen Eigenschaften geachtet werden. Wir respektieren den Wert der Vielfalt, faire Behandlung und Chancengleichheit. Wir rekrutieren, entlohnen, entwickeln und befördern Mitarbeiter unabhängig von Rasse, Religion, politischer Meinung, Geschlecht, Alter, ethnischer oder nationaler Herkunft, Hautfarbe, Sprache, sexueller Orientierung, Familienstand oder Elternschaft, Behinderung oder jeglichem anderen Merkmal, dass von geltenden Gesetzen geschützt wird. Fortaco Standards bewegen sich im Rahmen der geltenden Gesetze. Wir könnten in unserer Organisationskultur gegebenenfalls noch strengere Standards ansetzen, aber das absolute Minimum ist die Einhaltung der Gesetze. Wir halten alle Gesetze ein in Bezug auf Vereinigungsfreiheit, Privatsphäre, Tarifverhandlungen, Arbeitszeiten, Löhne und Gehälter, sowie Gesetze zum Verbot von Zwangs- und Kinderarbeit und Diskriminierung am Arbeitsplatz.

Fortaco hat eine Null-Toleranz-Politik für jede Form von Missbrauch, sei es sexuell, körperlich oder geistig, Belästigung oder Mobbing gegenüber Mitarbeitern oder Geschäftspartnern. Wir haben ebenfalls keinerlei Toleranz gegenüber dem Öffnen, Herunterladen oder der Weitergabe von unanständigem oder missbräuchlichem Material oder gegenüber der Nutzung von E-Mail oder anderer Kommunikationstools und dem Internet in jeder einschüchternden oder respektlosen Art und Weise.

Fortaco erkennt das Grundrecht auf Meinungsfreiheit in einer angemessenen und respektvollen Art und Weise auf der Grundlage der nationalen Gesetze und Vorschriften an. Sollte allerdings die Teilnahme als Einzelperson an z.B. politischen Aktivitäten erfolgen, so weisen wir ausdrücklich darauf hin, dass die geäußerten Meinungen und Ansichten rein persönlich sind und nicht mit denen von Fortaco übereinstimmen.

Schutz der gesundheit und sicherheit

Bei Fortaco sind alle Mitarbeiter verpflichtet, ihre Aufgaben ohne Gefährdung der Sicherheit von sich selbst, Kollegen, ihrem Arbeitsbereich oder der Gemeinschaft durchzuführen. Das Verhalten eines Jeden trägt zu einem störungs- und verletzungs-freien Arbeitsumfeld bei. Wir identifizieren kontinuierlich Gesundheits- und Sicherheitsrisiken und handeln proaktiv, um solche Risiken zu vermeiden. Beispielsweise ist es Mitarbeitern nicht erlaubt unter dem Einfluss von Drogen oder Alkohol zu arbeiten. Es ist ausserdem verboten Waffen und illegale Drogen an den Arbeitsplatz mitzubringen.

Jeder Mitarbeiter ist verantwortlich für die Einhaltung der Sicherheitsvorschriften und dafür, etwaige Mängel über Sicherheitshinweise und Schutzmaßnahmen unverzüglich zu melden.

Ausführung eines fairen geschäfts

Fortaco will das Geschäft mit seinen Kunden ausbauen, dabei gleichzeitig neue Chancen aufdecken und wertschöpfende Innovationen einbringen von denen unsere Kunden profitieren. Wir wissen, was unsere Kunden brauchen, und wir tun, was erforderlich ist, um genau das zu liefern. Wir akzeptieren keine Mängel. Wir bemühen uns, einfach zu erreichen sein, die naheliegende Wahl in unserer Branche zu werden und unsere Kunden zuverlässig und termingerecht zu beliefern.

Bei Fortaco werden alle Arbeiten ausschließlich im besten Interesse von Fortaco erledigt, und frei von jedem Interessenkonflikt. Wir sollten alles vermeiden, dass potenzielle Konfliktsituationen verursacht. Es wird von Fortaco Mitarbeitern erwartet, dass Interesse von Fortaco zu vertreten und dabei verantwortungsvoll zu handeln. Es ist Fortaco Mitarbeitern verboten, sich persönliche Vorteile zu verschaffen, die aus einer Unternehmensfunktion oder gewonnenen Informationen hervorgehen. Unsere Mitarbeiter müssen Aktivitäten, die zu einem Interessenkonflikt führen, vermeiden. Wir nutzen die OECD-Konvention zur Bekämpfung der Bestechung ausländischer Amtsträger im internationalen Geschäftsverkehr und deren zugehörige Kommentare (OECD's Convention on Combating Bribery of Foreign Officials in International Business Transactions and Commentaries) als Grundlage für unseren Verhaltenskodex.

Fortaco konkurriert fair und vermeidet Situationen, in denen unsere privaten Interessen mit den Interessen der Fortaco in Konflikt stehen könnten. Mitarbeiter und Management von Fortaco verbieten unzulässige Zahlungen, jede Form von Erpressung oder Korruption, Bestechung und Schmiergeldzahlungen an oder von Fortaco.

Fortaco arbeitet in Übereinstimmung mit den Anti-Geldwäsche-Gesetzen sowie der Vermeidung von Steuerhinterziehung, und arbeitet nur mit Lieferanten und Geschäftspartnern, die alle geltenden Gesetze und Fortaco's Anforderungen befolgen.

Fortaco duldet kein betrügerisches Verhalten oder Aktivitäten wie Betrug oder Diebstahl.

Fortaco erkennt an, dass alle Menschen das Recht haben, für das Unternehmen zu arbeiten. In einem Fall, wo Familienmitglieder, enge persönliche Freunde von Mitarbeitern oder Management in der gleichen Organisation beschäftigt sind, wird Fortaco soweit möglich vermeiden, dass Arbeitssituationen entstehen, die zu einer direkten Berichterstattung zwischen Familienmitgliedern oder persönlichen Freunden einzelner führen würden.

Minimierung von umweltauswirkungen

Fortaco verpflichtet sich, seine Geschäfte in ökologisch nachhaltiger Weise durchzuführen. Wir kennen unseren Einfluss auf die Umwelt. Wir verwenden Materialien und Ressourcen effizient und minimieren die schädlichen Auswirkungen unserer Aktivitäten auf die Umwelt. Wir leisten einen Beitrag zur globalen Nachhaltigkeit durch die Entwicklung, Förderung und Nutzung ressourceneffizienter und umweltfreundlicher Materialien und Dienstleistungen.

Arbeiten mit politischen entscheidungsträgern und beamten

Fortaco arbeitet konstruktiv mit den nationalen und internationalen Ämtern und Aufsichtsbehörden zusammen. Wir wollen einen positiven Beitrag zur nachhaltigen Entwicklung der Gemeinden leisten, in denen wir aktiv sind. Fortaco hält die anwendbaren Gesetze und Verordnungen für die Zusammenarbeit mit Beamten und politischen Entscheidungsträgern einschließlich Lobbying ein.

Fortaco unterstützt weder direkt oder indirekt politischen Parteien, einzelne Politiker oder andere politische Organisationen oder finanziert Wahlkampagnen.

Zusammenarbeit mit Lieferanten

Unternehmerische Verantwortung ist ein integraler Bestandteil des Supply Chain Management von Fortaco. Wir wollen Beziehungen aufbauen, die auf Ehrlichkeit, Fairness und gegenseitigem Vertrauen in unserer gesamten Lieferkette basieren. Die Struktur aller Geschäftsbeziehungen mit Fortaco muss transparent sein. Fortaco nutzt Prozesse zur Überprüfung, Freigabe und Kontrolle im Rahmen unserer Lieferantentwicklung.

Dieser Verhaltenskodex legt die Grundlage für alle Geschäftsbeziehungen. Wir erwarten von unseren Lieferanten, alle geltenden Gesetze und Vorschriften einzuhalten und dem gleichen guten Geschäftsgebaren zu folgen, dem auch wir folgen. In unserer Lieferkette fördern wir auch unsere Lieferanten, ähnliche Anforderungen an ihre Lieferanten zu setzen und verantwortungsbewusstes unternehmerisches Handeln entlang der gesamten Lieferkette fortzuführen.

Vergabe und erhalt von geschenken und einladungen

Bei Fortaco akzeptieren oder machen wir keine Geschenke, die über das hinausgeht, was in einer gewöhnlichen Geschäftsbeziehung als angemessene Gastfreundschaft gilt. Die Teilnahme an einer externen Veranstaltung eines Lieferanten oder anderen Geschäftspartners ist akzeptabel, sofern ein vernünftiger und nachweisbarer Geschäftsgrund für die Teilnahme vorliegt. In solchen Fällen werden die Reise- und Aufenthaltskosten von Fortaco gedeckt.

Schutz unserer vermögenswerte und ressourcen

Alle Vermögenswerte und Ressourcen von Fortaco sind den Geschäftszielen von Fortaco zugewiesen, um unseren langfristigen Erfolg zu gewährleisten. Fortaco's Anlagevermögen, einschließlich immaterieller Vermögenswerte bestehend aus, aber nicht beschränkt auf geistiges Eigentum (ob eingetragen oder nicht), Markenzeichen und Geschäftsgeheimnisse und Sachanlagen, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Ressourcen, Anlagen, Einrichtungen und Gebäude, sind für geschäftliche Zwecke gedacht und sollten niemals für rechtswidrige, nicht konforme oder unethische Zwecke verwendet werden. Gleiches gilt für jedes Eigentum, das uns zu getreuen Händen von unseren Geschäftspartnern überlassen wurde.

Wie für den oben genannten Zweck angegeben, ist Fortaco bemüht, aktiv sein geistiges Eigentum und alle darunter fallenden Elemente zu schützen,

beispielsweise relevante Erfindungen, Ideen, Konzepte und ähnliches entweder durch Registrierung oder durch die Bewahrung als Geschäftsgeheimnis, und auf mögliche Verstöße oder Informationen auf solch mögliche Verstöße von denen Fortaco Kenntnis erlangt zu reagieren.

Fortaco handelt entsprechend nach bestem Wissen und Gewissen, um die Verletzung geistiger Eigentumsrechte Dritter zu vermeiden.

Es wird von allen Mitarbeiter erwartet, das Fortaco Anlagevermögen angemessen zu behandeln, es effizient zu nutzen, es selbst nicht und niemand anderem die Benutzung für nicht autorisierte Zwecke zu erlauben.

Vertrauliche Behandlung von Informationen

Fortaco besitzt ein tiefgreifendes Branchenverständnis und hoch spezialisierte Engineering-Kompetenzen. Bei Fortaco schützen wir die Vertraulichkeit der eigenen Geschäftsgeheimnisse sowie die unserer Geschäftspartner und andere vertrauliche geschäftsrelevante Informationen, die uns im Rahmen unserer Tätigkeit zur Kenntnis gelangen. Wir offenbaren oder besprechen niemals mit Beteiligten oder dritten anderen Parteien die Geschäfte, Projekte oder andere vertrauliche Informationen unserer Geschäftspartner.

Fortaco und jeder seiner Mitarbeiter, Direktoren und Beteiligte müssen strengen Geheimhaltungsverpflichtungen nachkommen. Zum Einen offenbart Fortaco nie seine Geschäftsgeheimnisse oder andere vertrauliche Informationen gegenüber Dritten. Zum Anderen schützt Fortaco vertrauliche Informationen seiner Kunden und anderer Beteiligter wie seine eigenen.

Wir müssen bei allen Projekten wissen, welche Informationen als vertraulich eingestuft sind, und ohne eine ausdrückliche Einstufung oder Inkenntnissetzung, müssen wir von der Art der Information ableiten, dass diese Information vertraulich behandelt werden muss. Zum Beispiel kann das bloße Vorhandensein einer bestimmten Kundenbeziehungen vertraulich sein. Außerdem gilt für die Nutzung von Referenzen, dass wir in jedem Einzelfall ausdrücklich die Zustimmung des Kunden in schriftlicher Form einholen müssen.

Fortaco darf vertrauliche Informationen nur für den definierten Zweck verwenden und nur den autorisierten Empfängern offenlegen. Bitte beachten Sie, dass Sie bestimmte Informationen in einigen Fällen noch nicht einmal Ihren Fortaco Kollegen oder gar Ihrem Vorgesetzten offenbaren dürfen. Im Zweifelsfall kontaktieren Sie bitte die Person, die Sie über die Geheimhaltungspflicht in Kenntnis gesetzt hat, oder die Fortaco Rechtsabteilung.

Bitte beachten Sie, dass die unbefugte Weitergabe oder Nutzung von vertraulichen Informationen zu Geschäftsverlust, Verlust von Kunden, Schadenersatzansprüchen, Entschädigungen führen kann, und wir gegebenenfalls nicht in der Lage sein werden, das Vertrauen der Beteiligten im Anschluss wieder zurückzugewinnen. Jede unerlaubte Nutzung oder Weitergabe von vertraulichen Informationen ist ausnahmslos verboten.

Transparente Kommunikation

Fortaco will den Ruf seiner Kunden schützen und die Marke Fortaco etablieren. Unsere Beziehungen und Kommunikation sollen ehrlich, auf Fakten basierend,

präzise und transparent im Rahmen des Geschäftsgeheimnisses sein. Fortaco präsentiert seine Dienstleistungen und sonstigen Aktivitäten wahrheitsgemäß in allen Marketing- und Kommunikationsmedien und -materialien und erfüllt die geltenden Gesetze, Vorschriften und Richtlinien für eine verantwortungsvolle Marketing-Kommunikation.

Verrat

Alle potenziellen Verstöße gegen den Verhaltenskodex sollen verhindert werden. Wenn allerdings ein Verstoß auftritt, muss der Vorfall durch die vorgesehenen Kanäle zeitnah gemeldet werden. Manager sind dafür verantwortlich, die Mitarbeiter über diese Kanäle zu informieren. Wenn Sie vermuten, dass dieser Verhaltenskodex verletzt wurde, melden Sie bitte das Fehlverhalten Ihrem unmittelbaren Vorgesetzten, einem Mitglied des lokalen Führungsteams, der internen Revision oder der Fortaco Rechtsabteilung (general.counsel@fortacroup.com). Bedenken und Fragen werden vertraulich und anonym behandelt. Unsere Rechtsabteilung wird Sie bei potenziellen Fragen oder mit Feedback beraten.

Alle Konformitätsprobleme werden in Übereinstimmung mit den etablierten Prozessen überprüft. Alle Vorwürfe über mögliche Verstöße gegen den Verhaltenskodex, die in gutem Glauben gemacht werden, werden eine faire und umfassende Untersuchung erhalten. Handlungen, die nicht mit dem Verhaltenskodex vereinbar sind, müssen umgehend korrigiert werden und unterliegen Disziplinarmaßnahmen in Übereinstimmung mit den anwendbaren Gesetzen. Kriminelle Verstöße können auch zu einer Strafverfolgung führen.

FORTACO

Fortaco is the leading brand independent strategic partner to the heavy off-highway equipment and marine industries offering technology, vehicle cabins, steel fabrications and vehicle assemblies.

Fortaco Group has operations in multiple European Business Sites and Technology Hubs, which are supporting our global customers. We benchmark ourselves to the automotive industry and standards to secure maximized value add for our customers as a true Tier 1 partner. We have the right quality, the right delivery accuracy and the right price.

Together we want to reshape the way things are produced.